



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
PRAHOVA

01.11.2023

Comunicat de presă

Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în perioada 18.10.2023 - 27.10.2023, Campania Națională pentru respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii - Legii nr 53/2003, republicată, modificată și completată, ale HG nr 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative se derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova  
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372  
E-mail: [itmprahova@itmprahova.ro](mailto:itmprahova@itmprahova.ro)  
[www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Cu ocazia controalelor efectuate, inspectorii de muncă au constatat o serie de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă, pentru care au aplicat 2 avertismente și au dispus 8 măsuri în vederea remedierii acestora. Neconformitățile constatate au fost următoarele:

- la locurile de muncă organizate de către angajatorii controlați nu exista fotocopia contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară.

De asemenea, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au verificat 24 de angajatori, printre deficiențele constatate putând fi enumerate:

- Autovehicule care nu aveau stingătoare, truse medicale și nici veste reflectorizante;
- Controlul medical periodic al lucrătorilor nu era finalizat;
- Evaluarea de riscuri pentru activitatea de transporturi nu era completă.

În urma verificărilor desfășurate în cadrul acestei campanii, inspectorii de muncă au aplicat 5 avertismente și o amendă în valoare totală de 8.000 de lei. Totodată, a fost dispuse un număr de 49 măsuri cu termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

Reamintim atât angajatorilor, cât și angajaților faptul că personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de îndrumare și consiliere, cu scopul promovării unui mediu de muncă sigur și sănătos, pentru stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii evenimentelor grave, precum și pentru implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă.

## **Comunicare și relații cu publicul**